Führungskräfte-Dialog

Serie von Dialogveranstaltungen mit Führungskräften



AUSGANGSLAGE

- Führungskräfte im Tauernklinikum sind aufgrund neuer Anforderungen im Gesundheitswesen und Veränderungen bzw. Unsicherheiten im Hinblick auf die Zukunft besonders gefordert, die Motivation der MitarbeiterInnen aufrecht zu erhalten
- Der Führungskräfte-Dialog soll allen Führungskräfte aus Medizin, Pflege und Verwaltung Orientierung zu den Themen Interne Kommunikation, Führung, Zusammenarbeit, Integration der Standorte und Bild in der Öffentlichkeit geben

WIE HABEN WIR ES GEMACHT

- Vorbereitende Umfrage und Telefoninterviews identifizierten den größten Informations- und Diskussionsbedarf bei den Führungskräften
- Am Beginn des FK-Dialogs konnte durch eine Bestandsaufnahme ein gemeinsam geteilter Wissensstand und Ideen für zukünftige Handlungen generiert werden
- Die Bearbeitung der Kernthemen erfolgte in Form eines Worldcafés mit jeweils sechs Gruppen à sieben Personen, die unter einer Moderation von Tisch zu Tisch rotierten
- Durch die Präsentation und Diskussion der Ergebnisse sowie einer Feedback-Runde fühlten sich die Führungskräfte wertgeschätzt und eingebunden, was zu einer höheren Motivation und Identifikation mit dem Tauernklinikum führte



